### 教师工作坊 ——成果导向专业与课程设计



# 培训资料

本科生院教学研究处

#### 专家介绍



何淑冰,香港大学教育学博士学位,前香港理工大学教学发展中心总监,在教学促进与教师发展领域具有30年的工作经验。主要研究领域有成果为本教学、大学教师发展、大学生学习能力发展等,在这些领域曾领导多个大型研究及发展项目,先后发表论文30多篇,开发了一系列创新的方法和资源。曾多次获邀在欧洲、澳洲、香港、中国

大陆、台湾、马来西亚的国际及地区教育会议作主旨发言,以及应邀到40多所中国大陆、台湾、香港及澳门的大学担任顾问或开展教师培训工作,亦经常担任香港研究资助局以及多家国际审阅杂志(包括Higher Education, Higher Education Research & Development, International Journal for Academic Developer, Studies in Educational Evaluation, The Asia-Pacific Education Researcher等)的专家评审。

#### 主题: 成果导向的教学方案设计

对象: 一线老师

形式:工作坊,请安排参与者分4-6人小组围坐以方便进行学习活动

时间: 4月12日9:00-12:00

"成果为本教学"理论在国际上有广泛影响,特别是很多专业认证(工程、商科、医科等)都要求课程设计以成果为本,以确保毕业生能达到履行专业角色的能力。本工作坊对"成果为本教学"理论作简明的解释,有系统的介绍如何设计成果导向的教学方案,并提供大量实例供参考。 完成工作坊后,参与老师能

- 阐释「成果为本|与「内容为本|的不同
- 用恰当的行为动词来定义知识、专业能力、通用能力和素质等 各类预期学习成果
- 运用「反向」的课程设计
- 检验教学方法能否帮助学生达到预期学习成果
- 选择适切的方法评核学生是否已达致预期的学习成果

#### 成果导向 专业与课程设计

何淑冰博士 原香港理工大学教学发展中心总监 angela.ho@connect.polyu.hk



#### 我们的共识

- 我会采用4-T方法:
  - \* Task (学习活动)
  - \* Team (小组协作)
  - \* Thinking (思考)
  - \* Talking (发言)
  - 请配合
- ▶ 此工作坊解释OBE理论 分享我10年推行OBE的经验
- 请包涵我的普通话和香港用语



#### 国际主要有关学习成果的实践

| 教育实践                | 地区/时期       | 内容  |
|---------------------|-------------|---|
| OBE Movement and    | 美国,南非,      | <b>全校</b> 性制度及 <b>课程</b> 的改革,让所有学生达成          |
| Spady's OBE theory  | 西澳自80年代     | 重要的学习成果                                       |
| Outcomes            | 美国          | 收集学生达到学习成果的证据,用作 <b>问责</b> 和                  |
| Assessment          | 自80年代中期     | <b>改进</b>                                     |
| Graduate Attributes | 澳洲          | 因应 Higher Education Council 的 <b>质量保证</b> 要求, |
| (generic skills)    | 自90年代       | 各大学有系统地定义并伻价毕业生 <b>通用能力</b>                   |
| Subject Benchmark   | 英国<br>自1997 | 英国高等教育质量保证机构对各专业的 学习成果 <b>基准</b> 作定义并发布       |
| Bologna Process     | 欧盟          | 发展欧洲各国 <b>共同的高等教育体系</b> (基於                   |
| 博洛尼亚进程              | 自1999       | <b>兼容的学习成果</b> )以及建立欧洲高等教育区                   |
| Outcome-based       | 香港          | 把成果为本教学融入新的四年制 <b>课程设计</b>                    |
| Approaches          | 自2005       | 中 <b>质素核证</b> 也要求提学习成果证据                      |

#### 专业教育认证机构的要求



中国工程教育专业认证毕业要求



华盛顿协议对工程专业 毕生素质及职业能力的要求



国际商学院协会认证标准



酒店管理项目认可委员会认证标准



COSMA 体育管理认证委员会认证标准

#### CE3AA中国工程教育专业认证的要求

6.5 教师明确他们在教学质量提升过程 中的责任,不断改进工作。

【专业自评和专家考查重点】

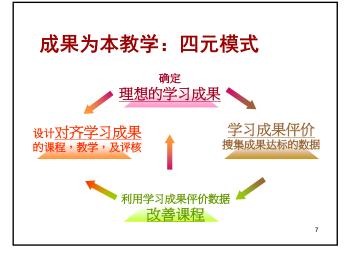
(1) 保证教师明确质量责任的制度和措施,重点 是促进教师理解 OBE 理念 并履行责任的制度和措施。

(2) 督促和判断教师履行责任的主要办法和依 据,对教学质量问题的问责机制,执行情况及效果。

(3) 教师是否明确本人的教学工作及改进提高的

责任,是否理解并在本人的教学工作中贯彻 OBE 教学

理念, 自觉评价和改进自己的工作。



#### 推行成果为本教学的两个焦点

- 教学质量的提升〔课程设计〕 ●
- ▶ 教学质量的保证〔学习成果伻价〕 6

#### 教学质量提升〔课程设计〕

理想的学习成果

设计<u>对应学习成果</u>的课程,教学,及评核

学习成果伻价 搜集成果达标的数据

利用学习成果伻价数据 改善课程

9 👩

#### 教学质量保证〔学习成果伻价〕

理想的学习成果

设计对应学习成果 的课程, 教学, 及评核

学习成果伻价 搜集成果达标的数据

利用学习成果伻价数据 改善课程



10

#### 成果为本教学理论

- Outcome-Based Education (Spady) 成果为本教育理论
- Constructive Alignment (Biggs) 建构性对准理论

注: 翻译难题

Align: 对准/对齐/对应

### Spady 的成果为本教育理论 Spade, W.G. (1994). Outcome-Based Education: Critical Issues and Answers. Arlington, VA: American Association of School Administrators.

Outcome-Based Education means clearly focusing and organizing everything in an educational system around what is essential for all students to be able to do successfully at the end of their learning experiences. This means starting with a clear picture of what is important for students to be able to do, then organizing curriculum, instruction and assessment to make sure this learning ultimately happens.

成果为本教育的意思是把教育系统中的一切都集中 围绕着所有学生在学习结束时必需能够做到的去组 织。首先要清晰地确定学生能做到什么是重要的, 然后组织课程、教学和评核,以确保所期望的学习 最终能够发生。

#### Spady 的成果为本课程设计理论

Spade, W.G. (1994). Outcome-Based Education: Critical Issues and Answers. Arlington, VA: American Association of School Administrators.

#### The "Golden Rules" of Outcome-Based Curriculum Design:

Consistently, Systematically, and Creatively:

- DESIGN DOWN from your significant Culminating Outcomes to establish the Enabling Outcomes on which they depend.
- 2. Replace or delete the Discrete Outcomes that are not significant Enabling components for your Culminating Outcomes.

#### ■ 1. 黄金规则一:

「反向」(Design Down)设计的意思 是从期望学生达到的「最终」学习 成果开始,向后确立「支持」学习 成果以及设计课程和教学。

#### 2. 黄金规则二:

如果课程内容对于达到「最终」学习成果或「支持」学习成果是真正重要,它必须保留在课程中。但是如果一些课程内容与学习成果只有轻微关联,则可能需要删除它们。

13

## 解读 OBE成果为本教育理论 OBE成果为本课程设计理论



#### 小组活动:

仔细阅读 Spady (1994) 的摘要, 找出成果为本教育的关键要点

15

#### 1)学习成果是焦点

学习成果是学生在完成了学习之后 需要达到的理想成果,包括:

a) 知识: 学生应该知道/理解的

b) 能力: 学生应该能做的

c) 素质: 学生应该具备的价值观和态度等

16

#### 学习成果的表述

- 是对关键学习成果的概括表述
- 运用「<u>行为动词</u>」 ■来表达学习成果的 性质和层次

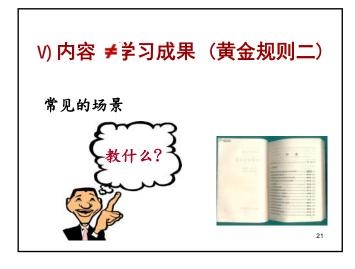
17

### II) Design Down 反向课程体系设计



## Ⅲ) 三层学习成果必须对应 三层学习成果 学校的学习成果 对 → 应 专业的学习成果 对 → 应 所有专业和课程的学习成果 包括: a) 学术/专业的知识和技巧 b) 全人素质









VI) 全面的、系统化的支持

#### 

'make sure that this learning ultimately happens'
'确保所期望的学习最终能够发生'

#### 怎樣确保 所期望的学习成果发生?

建构性对准 Constructive Alignment (Biggs)

#### 建构性对准 Constructive Alignment (Biggs)

The term "constructive" is used because the model is based on the psychology of constructivism ... that knowledge is constructed through the activities of the learner. The <a href="key">key</a> to good teaching then <a href="is to get the learner">is to get the learner</a> to engage those activities that are most appropriate to the ILO in question. The term "alignment" is used because <a href="both teaching and assessment need">both teaching and assessment need</a> to be aligned to the intended learning outcomes.

理想学习成果

对准

教学方法

评核方法

Biggs~(2014).~Constructive~alignment~in~university~teaching.~HERDSA Review of Higher Education, Vol.~1

## 制定成果导向的 课程体系 和 课程大纲

#### 

#### 大学学习成果

- 国家社会需要,对毕业生的期望
- 学校定位和使命
- ▶ 学生发展的需要,家长期望

28

## 课程体系设计的黄金规则 基于最终学习成果反向设计流程 学校培养使命 (最终学习成果) 对 应 专业学习成果 对 应 专业的整个课程体系 对 应 每门课程的学习成果 对 应 学与教方法 和 学习评价方法

#### 专业学习成果

- 与大学的学习成果对齐
- 行业发展的需要
- 华业生反馈

专业学习成果实例 …

#### 工程学专业的学习成果(ABET)

- 能运用数学、科学和工程学的知识
- 能设计和进行实验,并能分析和解释数据
- 3. 能按需要设计系统、组件和流程
- 4. 能在包括多专业的团队中发挥作用
- 5. 能发现、界定和解决工程问题
- 6. 理解专业责任和道德责任
- 7. 能有效地沟通
- 8. 有广泛的知识, 了解工程方案对世界和社会的影响
- 9. 有进行终身学习的能力
- 10. 了解业界动态
- 11. 能使用工程实践所需的技术、技巧和现代工程工具

31

#### 本科医学教育的学习成果(欧盟)



- 评估临床表现, 指示检查, 进行鉴别诊断, 商量治疗计划
- 为紧急医疗情况提供即时治疗,包括急救和复苏救治
- 处方药
- 执行医疗实务程序
- 在医疗环境中有效沟通
- 在医学实践中应用道德和法律原则
- 评估患者病的心理和社会方详情
- 应用循证医学的原则,技能和知识
- 在医疗环境中有效利用信息和信息技术
- 将科学原理,方法和知识<mark>应用</mark>于医学实践和研究
- 促进健康,参与人口健康工作并在保健系统中有效开展工作

#### 企业管理专业的学习成果

(American Association of Collegiate Schools of Business AACSB)



- 能有效地以口头和书面沟通
- 能识别道德问题并以对社会负责的方式解决 这些问题
- 能用分析和定量技术解决问题
- 能在业务和管理环境中使用当前技术
- 能有效地与他人和团队合作
- 能在不同的环境中有效地工作
- ■面对社会背景能进行<u>反思</u>并<u>自我认识</u>
- 将商业和管理知识转化为实践

AACSB (2016) Eligibility Procedures and Accreditation Standards for Business Accreditation (p31-32)

#### 酒店管理专业的学习成果



- 识别商业理念并应用于酒店管理。
- 描述领导的基本原则,仿效有效领导的 行为模式
- 应用成功的专业人士的实践经验
- 展示有效的书面和人际沟通技巧
- 综合和评估专业服务管理的要素

Accreditation Commission for Programs in Hospitality Administration (201 Self-Study Guide. (p10)

#### 小组讨论:

上述的各专业学习成果那几项是 属于知识呢?



#### 帮学生攀「学习成果山| Spade, W. (1994). Choosing Outcomes of Significance. Educational Leadership, 51(6): 18-22.



#### 专业学习成果是 履行角色的能力及高层次通用能力



知识是基础而非最终成果 (「支持」学习成果)

#### 通用学习成果(非技术能力)



- 批判性思维和解难能力
- 创造性思考
- 沟通和语言技能
- ■国际视野
- 领导能力和团队合作能力
- 企业家精神
- 文化欣赏能力
- 社会责任感和国家使命感
- ▶ 终身学习能力
- . . . .

#### 课程体系设计的黄金规则

#### 

#### 小组讨论:

设计一个专业的课程体系时最重要考虑什么问题?



40

#### 设计课程体系时的重要考虑

课程体系必须对应专业学习成果,即:

- 1)每门课程都对达成专业学习成果是有用的
- 2) 每项**专业学习成果**通过各课程得到**合适的支撑** <u>提防课程体系「缺口」</u>

#### 确保达成全面对应的方法:

- 构建一个「课程矩阵」清淅展示课程与专业学习 成果的合理支撑关系。
- ▶ 在每门课的「课程大纲」中明确建立其课程成果 与专业成果的对应关系

清淅展示课程与专业学习成果的合理支撑关系

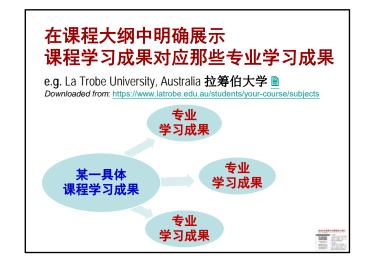
专业学习成果 课程
S1 S2 S3 S4 S5
1 能按需要设计系统、组件和流程 I IA RA
2 能在包括多专业的团队中发挥作用
注: I = Introduced R= Reinforced A = Assessment

确保每项专业毕业要求通过各课程得到合适的支撑

### 

| 课程大纲:以香港理工大学的OBE课程大纲为例   |  |  |  |  |  |
|--------------------------|--|--|--|--|--|
| 明确建立                     | ¶ 明确建立其 <b>课程成果与专业成果的对应关系</b>                                    |  |  |  |  |
|                          | 课程大纲   |  |  |  |  |
| 请在填写表格之前仔细               | 阅读说明。  |  |  |  |  |
| 关于课程<br>(课程名称、学分、<br>等等) |  |  |  |  |  |
| 总体目标概述                   |  |  |  |  |  |
| 预期学习成果                   | 完成课程后,学生将能够:<br>此 <sup>课程学习成果会</sup><br>到以下专业学习成果会<br>到以下专业学习成果会 |  |  |  |  |

## 港理大的课程大纲:课程学习成果 完成课程后,学生将能够: 此课程学习成果会对以下专业学习成果作出供献 1. 2. 3. 4.





#### 有计划的支撑达成非技术性能力

1) 课程体系改革, 创新必修课程:



2) 把非技术性能力<mark>嵌入</mark>各个课程中 **以**学习学术主题时交织学习技术性能力



4

#### <u>有计划的</u>支撑达成非技术性能力

1) 课程体系改革, 创新必修课程:



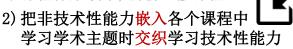
1) 把非技术性能力嵌入各个课程中 学习学术主题时交织学习技术性能力





#### <u>有计划的</u>支撑达成非技术性能力

1) 课程体系改革, 创新必修课程:



#### 两个明确

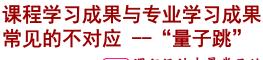
- (a) 明确「非技术能力」为预期学习成果
- (b) 明确「非技术能力」的评价方法

以小组项目为例 ……

53

#### 能嵌入非技术能力的教/学方法 非技术能力 教/学方法(例子,非详尽) 职业规范 关键/重大事件记录, 反思写作, 体验式 学习,角色扮演,…… 个人和团队 个人/小组研习项目, 角色扮演, …… 沟通 个人/小组研习项目,报告, …… 项目管理 项目, 顶点项目, …… 终生学习能力 问题为本的学习, 学习合同, 研习项目, 顶点项目,作品选集, ……







课程设计中最常见的误会: 知识 = 能力?



知道资料

只有学术知识: 理解理论、

222

**美小学习成果** 专业能力 应用,设计, 解决问题

加强 课程学习成果与专业学习成果 的对应

#### 从「内容」到「能力」

思考问题: "学生需要这些知识来做甚么?"

内容为本 学生会

学生能

1. 认识选择灯具及照明系统 1. 选择适合的灯具及照明系

- 的准则
- 基本原则
- 3. 了解建筑物采光的基本原 3. 检查建筑物的采光和它对
- 4. 认识评价照明设计的方法 4. 评价建筑物的照明设计

成果为本

- 2. 理解设计建筑照明系统的 2. 综合地应用各种有关原则 以设计建筑照明系统
  - 照明设计的影响

(鸣谢 Dr. T.M. Chung, BSE, PolyU)

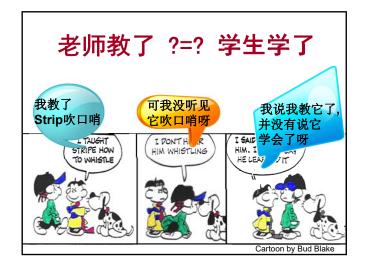


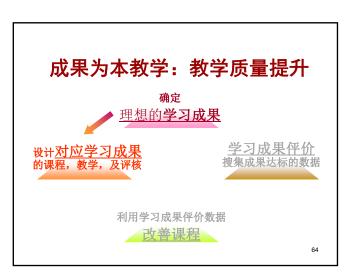
#### 描述知识成果时要阐明理解次 (高层次理解较能对应专业能力)

Extended abstract 与课题外的资料和理论相联系 understanding 例如: 概括、批判、反思、提出假设 扩展性,抽象的理解 Relational understanding 认识课题中 事实间 的联系 关联性的理解 例如:比较、对照、联系、运用、 分析、解释原因 Factual understanding 记忆 大量的信息 知道更多的事实 例如: 识别、列举、描述 (simplified from Bigg's SOLO Taxonomy)









设计学和教的方法 确保达到预期的学习成果

65

#### 港理大的课程大纲:学与教方法』

#### 学与教的方法

说明:

不只是列出教学法 的名称,需实行,如何 据释所选方法成 所是 。 。



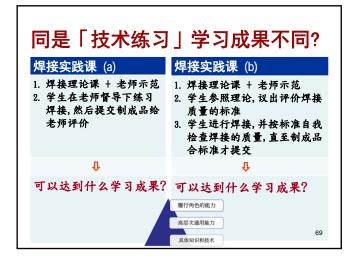
#### 教学设计与学习成果

#### 小组活动:

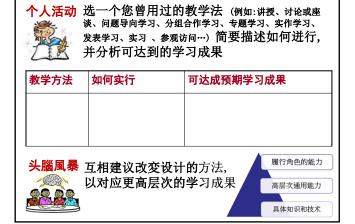
以下每类教学法,都举出了两个不同的具体 设计,在您的小组中讨论(a)、(b) 教学设计 分别可以达到什么学习成果?











#### 培养高层次学习成果的教学方法 例子 特点 ● 活动教学 (Interactive lectures) • 真实的问题 • 辅导课 (Tutorials) 个案研究 (Case-based learning) 要求学生主动 ▶ 探究性学习 (Inquiry-based learning) 学习,包括: ● 问题为本的学习 (Problem-based learning) ■思考 ● 体验式学习 (Experiential learning) ■ 模拟、角色扮演 (Simulations, role play) ■ 协同工作 实验 (Laboratory work) ■ 活动为本 实地工作 (Fieldwork) • 项目 (Projects) ■ 延续学习至 ● 同伴辅导 (Peer-tutoring) 课堂以外 ● 自我指导的学习 (Self-directed learning) 网络讨论 (Web-based discussion)

#### 案例学习与学习成果的对应■

#### 方法

#### 学习成果

案例模拟现实生活中的典型 问题。案例学习法是要求学 生将自己置于决策者的位置 就问题提出解决方案。成功 的案例设计不应只允许单一 解决方案,而应能激发学生 提出并辩论不同的可行方案。

- 根据信息批判地<u>分析</u>和解 释问题
- 在模拟环境下运用知识
- 在模拟环境下解决问题
- <u>沟通</u>、<u>领导和协同工作</u>技 巧

73

#### 问题导向学习与学习成果的对应

#### 方法

#### 学习成果

问题导向学习采用现实生活中的真实问题作学习材料,学生需从复杂、混乱、不明确的真实场景中识别出有待解决的关键问题,并围绕这些问题展开探究和学习,老师的主要作用是支持学生查

- <u>考察、阐释、探究、思考</u> 信息
- 批判地分析数据或信息
- <u>发现、阐述</u>和解决问题
- 积极建构深层理解
- 沟通、领导和<u>协同工作技</u> 巧

74

#### 实习与学习成果的对应

| 方法        | 学习成果   |
|-----------|--|
| 实习是'边干边学' | <ul><li>◆在真实和复杂的环境下<br/>运用知识</li><li>◆处理人际关系、与同伴<br/>合作、交流技巧</li><li>◆实践技巧</li></ul> |

75

#### 港理大的课程大纲: 学习评价方法及权重 **■**

#### \_

#### 学习评价方法及 权重

说明:

不只是列出评价方 法的要解适合或为人。 需要解适合适应, 适合学生示范预期 适合学习成果。

| 评价方法 | 权重%   | 评估的课程学习成果(请适当勾选) |   |   |   |   |  |
|------|-------|------------------|---|---|---|---|--|
|      |       | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
|      |       |                  |   |   |   |   |  |
|      |       |                  |   |   |   |   |  |
|      |       |                  |   |   |   |   |  |
|      | 100 % |                  |   |   |   |   |  |
|      | '     |                  |   |   |   |   |  |
|      |       |                  |   |   |   |   |  |
|      |       |                  |   |   |   |   |  |

#### 设计能有效地评价 预期学习成果的方法

77

#### 常用评价方法较易对应的学习成果

| 较易对应的学习成果                     |
|-------------------------------|
| 知识点的记忆                        |
| 知识的较高层次理解(联系、组织、分析、解决熟悉的问题 …) |
| 具体技术                          |
| 分析、运用知识和研究技巧                  |
|                               |

#### 比较能有效评价非技术能力的方法

| 评价方法      | 可以评价什么学习成果?  |
|-----------|--------------|
| 报告展示      | 沟通能力         |
| 小组研习      | 沟通、团队协作、领导能力 |
| 反思写作      | 反思、运用、关联性的理解 |
| 关键/重大事件记录 | 反思、运用、关联性的理解 |
| 作品集       | 自主学习、创造力     |
| 学习合同      | 终生学习能力       |
| 表现评价      | 解难能力         |

#### 适合评核高层次学习成果的方法

#### 特点

#### 评核对知识的 使用,而不是 对知识的记忆

- 解决真实的或接近真实的问题
- 开放式的

#### 例子

- 开卷考试 (Open-book exams)
- 真实个案问题 (Authentic case questions)
- ◆ 个人或团体项目 (Individual /team projects)
- 报告 (Presentations)
- 反思日志 (Reflective journals)
- ◆ 作品集 (Portfolio)
- 自我/同伴评核 (Self / peer assessment)
- 实习 (Practicum)
- 学习合同 (Learning contracts)

80

#### 成果為本教學设计: 以一个例子作总结

81

#### 检查预期的学习成果是否"理想"

| 课程:材料技术(室内设计师专业)    |           |  |  |
|---------------------|-----------|--|--|
| 预期的学习成果 理解各种材料的技术细节 |           |  |  |
| 教学方法                | 讲授材料性能的知识 |  |  |
| 评核方法                | 期终考试      |  |  |

#### 小组讨论

》对于培养室内设计师的专业, "理解"是一项"理想"的学习成果吗?

你认为应如何改进对学习成果的表述?

82

900



为什么室内设计师需要 理解各种材料的技术细节?

83

#### 联结"知识"与"专业能力"

## 课程:材料技术(室内设计师专业) 理解各种材料的技术细节(它只是说明了涵盖的知识) 理想的学习成果 像室内设计师一样使用材料(它将知识和学生应用这些知识能做的事情联结起来)

#### 检查教学和评核是否对齐学习成果

| 课程:材料技术(室内设计师专业)     |      |  |  |
|----------------------|------|--|--|
| 预期的学习成果 像室内设计师一样使用材料 |      |  |  |
| 教学方法 讲授材料性能的知识       |      |  |  |
| 评核方法                 | 期终考试 |  |  |

#### 小组讨论

- 现有的教学与评核方法是否与 新的预期学习成果对齐?
- 你将如何加强这种对齐?



加强教学和评核与学习成果的对齐 课程:材料技术(室内设计师专业) 不对齐 对齐 预期的 像室内设计师一样使用材料 学习成果 讲授 教学方法 只讲授主要的概念 材料性能 • 学生小组搜寻资料, 制作-的知识 "用户指南" 期终考试 • "用户指南"(小组) 评核方法 ▶ 个案研究(个人) Source of case: Ramsden, P. (1992) Learning to Teach in Higher Education. London: Routledge.

#### 参考资料

#### 欢迎访问香港理工大学成果为本教育的网站

- Aligning Teaching with Intended Learning Outcomes http://www.polyu.edu.hk/obe/08\_3\_1.php
- Aligning Assessment with Intended Learning Outcomes http://www.polyu.edu.hk/obe/08\_3\_2.php

87

#### 谢谢您的参与!

#### 表达学习成果的'行为动词'(Action verbs)

#### 表达不同层次的理解的行为动词表

| 限于事实的理解                  | 关联式的理解                      | 扩展性的抽象理解                                      |  |
|--------------------------|-----------------------------|---|--|
| Factual understanding    | Relational understanding    | Extended abstract understanding               |  |
| 说出,标示,记忆,描述,列举,<br>概述,配对 | 比较,对照,解释,讨论,联系,<br>应用,分析,阐释 | 创造,批判, 界定,抽象,构想,<br>假设,整合,辩证,思考,综合,<br>(将)理论化 |  |

#### 表达学术性理解的行为动词和表达专业能力的行为动词之对照表

| 学术性理解 | (academic understanding) | 专业能力 (professional | competence) |
|-------|--------------------------|--------------------|-------------|
| 分析    | 确认                       | 评鉴                 | 联络          |
| 应用    | 整合                       | 评估                 | 磋商          |
| 表明    | 阐释                       | 协助                 | 组织          |
| 比较    | 辩护                       | 合作                 | 策划          |
| 对照    | 标示                       | 沟通                 | 预测          |
| 批判    | 列明                       | 编撰                 | 准备          |
| 描述    | 配对                       | 创造                 | 呈现/展示       |
| 辨识    | 说出(名字)                   | 决定                 | 优先排列        |
| 讨论    | 概述                       | 设计                 | 创作/制作       |
| 辨别    | 察觉/认识                    | 开发/发展              | 推荐          |
| 详解    | 总结                       | 审察/诊断              | 检查/评论       |
| 评价    | 综合                       | 实施                 | 选择          |
| 解释    | (将)理论化                   | 抽取                 | 解决          |
|       |                          | 预计                 | 指导          |
|       |                          | 形成                 | 支持          |
|       |                          | 处理                 | 承办          |
|       |                          | 实行                 | 使用/应用       |
|       |                          | 发起/开始              | 写作          |
|       |                          | 调查                 | 工作/操作       |
|       |                          |                    |             |

#### 表达态度,素质,伦理观的行为动词

表明、了解、认识、察觉、表现、显示、尊重、遵照、符合、遵守、反应、反思

|    | 预期学习成果   | 适合的评价方法<br>(可列多个) | 不适合的评价方法<br>(如有的话) |
|----|--|-------------------|--------------------|
| 1  | 低层次/一般的陈述性的知识<br>(例如:记忆,描述,列举,<br>概述,比较,解释,联系) |                   |                    |
| 2  | 高层次的陈述性的知识<br>(例如:分析,阐释,假设,整<br>合,辩证,综合,理论化)   |                   |                    |
| 3  | 能够批判性地评价其他人的<br>观点、论据                          |                   |                    |
| 4  | 能为病人注射針劑                                       |                   |                    |
| 5  | 能應用所学概念和理論来解決<br>真实的專業問題                       |                   |                    |
| 6  | 創造藝術和設計的能力                                     |                   |                    |
| 7  | 能有效地與客戶溝通                                      |                   |                    |
| 8  | 能在團隊中與其他成員有效地<br>開展工作                          |                   |                    |
| 9  | 反思自己的學習的能力                                     |                   |                    |
| 10 | 獨立學習的能力  |                   |                    |